



Проф. д-р. Радостина Стоянова бе избрана за член на Мандатната комисия към ОС на БАН.

Проф. д-р. Пламен Стефанов бе избран за член на Финансово-икономическия експертен съвет на БАН.



Решения на Научния съвет по обща и неорганична химия от заседание, проведено на 23.02.2012 г.

Зачисляване на докторанти

НС на ИОНХ одобри предложението за зачисляване на **Стоян Камбуров** за редовен докторант, считано от 01.01.2012 год., по специалността 01.05.02 – „неорганична химия” на тема: **«Кристализация във водни системи неорганична сол-аминокиселина»** с научни ръководители **доц. д-р Стефка Тепавичарова** и **проф. Христо Баларев**. Излушана и одобрена беше и работната програма на докторанта за трите години на обучение.

НС на ИОНХ реши химик **Христина Цветкова-Василева** да бъде зачислена за докторант по пътя на самостоятелна подготовка по професионално направление 4.2 «Химически науки» (аналитична химия). Тема на докторантурата **«Изследване на възможностите за извличане, концентриране и добив на рений от почви и води чрез растителност»**. Научен ръководител **доц. д-р Огнян Божков**.

Предложения за докторантури

НС на ИОНХ единодушно одобрява подадените заявки за докторантури от неусвоените места за редовно и задочно обучение държавна поръчка, за учебната 2011/2012 г.:

☞ Заявка за **редовна докторантура**, по професионално направление 4.2 „химически науки” (химия на твърдото тяло), с тема на бъдещата докторантура: „Зол - гелен синтез на нетрадиционни стъкла и наноструктурирани материали с участието на оксиди на преходни елементи”. Евентуален научен ръководител **доц. д-р Р. Йорданова**.

☞ Заявка за **редовна докторантура** по професионално направление 4.2 „химически науки” (аналитична химия), с тема на бъдещата докторантура: „Анализ на археологични стъкла с методите на атомната спектроскопия”. Евентуален научен ръководител **доц. д-р А. Дечева-Чакърва**.

Зачисляване на докторанти

НС на ИОНХ одобри отчетът на докторант Виделина Здравкова за втората година от докторантурата и работната програма за 2012 година. Утвърдени бяха становището на научения ръководител доц. М. Михайлов и становището на ръководителя на лаборатория „Повърхности на дисперсни системи” доц. М. Михайлов относно работата на докторанта.

НС на ИОНХ одобри отчетът за 2011 год. и работната програма за 2012 год. на докторант Анелия Йорданова. Утвърдени бяха и становището на научния ръководител доц. Велин Николов както и становището на ръководителя на лаборатория «Високо-температурни оксидни материали» относно работата на докторанта.

Предложения за номинации за награди

НС на ИОНХ реши да подкрепи направеното предложение - проф. д-р Янко Димитриев от ХТМУ-София, да бъде номиниран за присъждане на Почетен знак „За заслуги към Българската академия на науките” по случай неговия 75 годишен юбилей и дългогодишното му ползотворно сътрудничество с учени от ИОНХ допринесло за укрепване авторитета на Института.

НС на ИОНХ реши да подкрепи направеното предложение - доц. д-р Елена Иванова да бъде номинирана за присъждане на Голяма награда за млад учен «Питагор».

проекти за научни изследвания

Научният съвет на ИОНХ реши одобрява:

Проект на тема «Li ЯМР спектроскопия със свръх бързи скорости на въртене: локална структура на Li в електродни материали за литиево-йонни батерии» с ръководител доц. д-р Радостина Стоянова. Проектът е по спогодба за международно сътрудничество на БАН с Естония.

Проект на тема «Наноструктурирани оксидни материали като следващо поколение електроди за литиево-йонни батерии» с ръководител доц. д-р Е. Жечева. Проектът е по бюджетна субсидия от БАН.

Проект на тема «Изследване на адсорбционните свойства на нови мезо-порести хибридни материали, съдържащи сяра и азот» с ръководител гл. ас. д-р Паунка Новачка. Проектът е по бюджетна субсидия от БАН.



Решения на Научния съвет по обща и неорганична химия от заседание, проведено на 15.03.2012 г.

Избор на заместник директори и научен секретар

След проведеното гласуване доц. д-р Радостина Стоянова да бъде избрана за заместник директор.

След проведеното гласуване доц. д-р Антон Найденов да бъде избран за заместник директор.

След проведеното гласуване доц. д-р Екатерина Жечева бе избрана за научен секретар.

Избор на главен асистент

НС на ИОНХ одобри предложението на Научното жури да бъде присъдена на д-р Любомир Александров академичната длъжност «главен асистент» по Неорганична химия – 01.05.02. Конкурсът е обявен в ДВ бр. 89 от 11.11.2011 г.

Други

НС на ИОНХ реши: подкрепя молбата на доц. д-р Владимир Блъсков, придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, за продължаване на трудовия му договор с една година.

Конкурси

НС подкрепи направеното предложение да бъде обявен конкурс за доцент по професионално направление 4.2. „Химически науки” (неорганична химия), със срок за подаване на документите от 2 месеца, за нуждите на лаборатория „Солеви системи и природни ресурси”.

НС подкрепи направеното предложение да бъде обявен конкурс за доцент по професионално направление 4.2. „Химически науки” (химична кинетика и катализ), със срок за подаване на документите от 2 месеца, за нуждите на лаборатория „Реактивност на твърди повърхности”.

НС подкрепи направеното предложение да бъде обявен конкурс за доцент по професионално направление 4.2. „Химически науки” (химия на твърдо тяло), със срок за подаване на документите от 2 месеца, за нуждите на лаборатория „Електронна спектроскопия на твърди повърхности”.



Решения на Научния съвет по обща и неорганична химия от заседание, проведено на 29.03.2012 г.

Избор на научни журита

☞ Състав на НЖ за провеждане на конкурс за **професор** за нуждите на лаб. „Кристалохимия на композитни материали”.

Вътрешни членове

проф. дн Донка Стоилова
доц. д-р Пламен Стефанов
доц. д-р Рени Йорданова

Резервен член

доц. д-р Велин Николов

Външни членове

проф. д-р Огнян Петров-ИМК-БАН
проф. дн Райчо Райчев – ИЕЕС-БАН
проф. дн Янко Димитриев – ХТМУ
проф. дн Венцислав Василев - ХТМ

Резервен член

доц. д-р Росица Николова-ИМК

☞ Състав на НЖ за провеждане на конкурс за **професор** за нуждите на лаб. „Интерметалиди и интеркалационни материали”

Вътрешни членове

проф. дн Константин Хаджииванов
доц. д-р Велин Николов

Резервен член

доц. д-р Рени Йорданова

Външни членове

проф. дн Димитър Тодоровски- ХФ - СУ
проф. дн Янко Димитриев ХТМУ-София
проф. дн Донка Андреева ИК-БАН
проф. д-р Александър Караманов ИФХ – БАН
доц. д-р Митко Георгиев –ХТМУ-София

Резервен член

проф. дн Мартин Божинов

☞ Състав на НЖ за провеждане на конкурс за **доцент** за нуждите на лаб. „Повърхности на дисперсни материали”

Вътрешни членове

доц. д-р Велин Николов
доц. д-р Мариана Христова
доц. д-р Антон Найденов

Резервен член

доц. д-р Елена Иванова

Външни членове

проф. дн Димитър Механджиев-ИК – БАН
проф. дн Иван Митов – ИК-БАН
проф дн Димитър Тодоровски -СУ
проф. дн Янко Димитриев ХТМУ

Резервен член

доц. д-р Мария Миланова

☞ Състав на НЖ за провеждане на конкурс за **доцент** за нуждите на лаб. **Високотемпературни оксидни материали”**

Вътрешни членове

доц. д-р Рени Йорданова

Резервни членове

доц. д-р Владимир Блъсков
доц. д-р Даниела Ковачева

Външни членове

проф. д-р Огнян Петров ИМК –БАН
проф дн Димитър Тодоровски СУ
проф. дн Весела Цакова –ИФХ-БАН
проф. дн Янко Димитриев ХТМУ-София
доц. д-р Йордан Муховски – ИМК-БАН
доц д-р Радостин Николов – ХТМУ-София

☞ Състав на НЖ за провеждане на конкурс за главен асистент за нуждите на лаб. „Кристалохимия на композитни материали”

Вътрешни членове

доц. д-р Даниела Ковачева
доц. д-р Велин Николов
доц. д-р Рени Йорданова

Резервен член

доц. д-р Иван Узунов

Външни членове

проф. дн Янко Димитриев ХТМУ
доц. д-р Анна Станева

Резервен член

проф дн Веселин Димитров

☞ Състав на НЖ за провеждане на конкурс за главен асистент за нуждите на лаб. „Реактивност на твърди повърхности”

Вътрешни членове

проф.дн Константин Хаджииванов
доц. д-р Мариана Христова
доц. д-р Антон Найденов

Резервен член

доц. д-р Михайл Михайлов

Външни членове

проф. дн Иван Митов – ИК – БАН
доц. д-р Катя Арищирова –ИК-БАН

Резервен член

доц д-р Александър Елияс

☞ Състав на НЖ за провеждане на конкурс за главен асистент за нуждите на лаб. „Интерметалиди и интеркалационни материали”

Вътрешни членове

проф. д-р Донка Стоилова
доц. д-р Радостина Стоянова
доц. д-р Екатерина Жечева

Резервен член

доц. д-р Рени Йорданова

Външни членове

доц. д-р Митко Георгиев
доц. д-р Деянка Николова – ХТМУ

Резервен член

доц. д-р Венета Първанова ХТМУ

☞ Състав на НЖ за провеждане на конкурс за главен асистент за нуждите на лаб. „Аналитична химия”

Вътрешни членове

доц. д-р Огнян Божков
доц. д-р Серафим Величков
доц. д-р Иван Хавезов

Резервен член

проф. дн Нонка Даскалова

Външни членове

чл. кор проф. дн Димитър Цалев- СУ
проф. дн Соня Ганева - СУ

Резервен член

проф. дн Ирина Караджова - СУ

Избор на Председател на колоквиума на ИОНХ

☞ След проведеното гласуване, НС единодушно подкрепи предложението за председател на колоквиума да бъде избрана доц. д-р Ивелина Георгиева.

☞ НС на ИОНХ Обсъждане на предложение за изменение на правилата за продължаване на трудови договори на служители придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст. НС реши: подкрепя предложените поправки в правилата на ИОНХ за участие на хабилитираните учени в научно-изследователската дейност след навършване на възрастта на пенсиониране.

НС на ИОНХ реши: подкрепя молбата на доц. д-р Велин Николов, придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, за продължаване на трудовия му договор с една година.



Решения на Научния съвет по обща и неорганична химия от заседание, проведено на 19.04.2012 г.

Професори

НС на ИОНХ избра доц. д-р Пламен Стефанов за професор по професионално направление 4.2 „Химически науки”, научна специалност „Химия на твърдото тяло (01.05.18) към лаборатория „Електронна спектроскопия на твърди повърхности” при ИОНХ-БАН.

НС на ИОНХ избра доц. д-р Радостина Стоянова за професор по професионално направление 4.2 „Химически науки”, научна специалност „Химия на твърдото тяло (01.05.18) към лаборатория „Интерметалиди и интеркалационни материали” при ИОНХ-БАН.

Ръководители на семинари

НС единодушно избра:

- ☞ за ръководител на семинара по „Неорганично материалознание” - доц. д-р Виолета Колева,
- ☞ за ръководител на семинара по „Явления на твърди повърхности” - гл. ас. д-р Иванка Спасова и
- ☞ за ръководител на семинара по „Методи за анализ” - проф. дн Елисавета Иванова.

Доценти

НС на ИОНХ избра гл. ас. д-р Кристина Чакърва за доцент по професионално направление 4.2 „Химически науки” и научна специалност „Химична кинетика и катализ” (01.05.16) към лаборатория „Повърхности на дисперсни материали” при ИОНХ-БАН.

НС на ИОНХ избра гл. ас. д-р Ели Григорова за доцент по професионално направление 4.2 „Химически науки” и научна специалност „Неорганична химия” (01.05.02) към лаборатория „Интерметалиди и интеркалационни материали” при ИОНХ-БАН

Номинация

Научният съвет на ИОНХ номинира проф. дн К. Хаджииванов за участие в конкурса за член-кореспонденти на БАН.



Решения на Научния съвет по обща и неорганична химия от заседание, проведено по кореспондентен път между 24-27.04.2012 г.

На основа на резултата от направеното допитване, Научният съвет по обща и неорганична химия единодушно одобрява подадените заявки за редовни докторантури:

1. Подадена заявка за редовна докторантура по научната специалност: 4.2 Химически науки, 01.05.18 – „Химия на твърдото тяло”.

Тема на бъдещата докторантурата **„Получаване на металооксидни слоеве чрез химични методи за приложение в електрониката, оптоелектрониката и фотокатализата”.**

Евентуални научни ръководители: **доц. д-р В. Блъсков и доц. д-р И. Стамболова**

2. Подадена заявка за редовна докторантура по научната специалност: 4.2 Химически науки, 01.05.18 – „Химия на твърдото тяло”.

Тема на бъдещата докторантурата **„Натриеви интеркалационни оксиди като катодни материали за екологични йонни батерии”.**

Евентуални научни ръководител: **проф. д-р Р. Стоянова и доц. д-р Е. Жечева**

3. Подадена заявка за редовна докторантура по научната специалност: 4.2 Химически науки, 01.05.02 – „неорганична химия”.

Тема на бъдещата докторантурата **„Метални ортофосфати за електродни материали в алкални йонни батерии”.**

Евентуални научни ръководител: **проф. д-р Р. Стоянова и доц. д-р В. Колева.**



Решения на Научния съвет по обща и неорганична химия от заседание, проведено по кореспондентен път между 8-10.05.2012 г.

Номинации

На основа на резултата от направеното допитване, Научният съвет по обща и неорганична химия единодушно подкрепя направените предложения за номинации за член-кореспонденти и академици от Българската академия на науките:

1. **проф. дхн Николай Денков Денков**, катедра *Инженерна химия към Химическия факултет на Софийския университет „Св. Кл. Охридски*, да бъде номиниран за член-кореспонденти по химически науки за изключителни постижения в областта на науката.

2. **член-кореспондент проф. дфзн Петър Атанасов Кралчевски**, катедра *Инженерна химия към Химическия факултет на Софийския университет „Св. Кл. Охридски*”, да бъде номиниран за академик по физически науки за изключителни постижения в областта на науката.



Институт по обща и неорганична химия
Българска академия на науките

Главен редактор: доц. д-р Даниела Ковачева;

Редактори: ас. Геновева Атанасова и
доц. д-р Елена Иванова.

Материали за публикуване се изпращат на адрес:
genoveva@svr.igic.bas.bg



[http://
www.igic.bas.bg/](http://www.igic.bas.bg/)

ДОЦ. Д-Р МИТКО ГЕОРГИЕВ, РЕКТОР НА ХИМИКОТЕХНОЛОГИЧЕН И МЕТАЛУРГИЧЕН УНИВЕРСИТЕТ - СОФИЯ:

Добрите инвестиции мотивират младите специалисти да останат в България

■ Механичното сливане на университети е по-скъпо, отколкото сегашното съществуване

Петър Симеонов

Доц. Георгиев, как бихте коментирали данните на статистиката, според които 70 на сто от младежите в България са решили да се реализират в чужбина?

Струва ми се, че 70 на сто е твърде завишена цифра. В нашата университет имаме френско и немскоезично обучение. Много от студентите ни правят дипломни работи като бакалаври, магистри във Франция или Германия. Някои от тях опитват да правят кандидатски дисертации там, но такъв процент е твърде голям. Вярно - от немскоезичните ни специалности има доста студенти, които са се реализирали в много престижни фирми в Германия, но тази цифра ми се струва нереална. Поне за нашата университет. Вероятно става дума за специалности не толкова обвързани с индустрията като европеистика, икономика, бизнесадминистрация, логистика, транспорт. При нас имаме 3500 бакалаври и магистри. Към 2500 от тях да отидат на Запад е невъзможно.

Какво провокира студентите да се стремят към реализация в чужбина - високо заплащане, карьерно развитие...

...Бих добавил и трета причина - желание за опознаване на нови култури, чужди страни. Младите хора са небоятно любопитни. Те се стремят да абсорбират всичко от света. Да желаят да са в просперитетна индустрия, с по-добро заплащане, е напълно вероятно. Виждаме каква става с лекарите и дори с транспортните фирми. В Австрия много от логистичните дружества се управляват от българи. В Германия много от фирмите в химическата индустрия също се ръководят от българи. Освен изброените причини влияе и желанието за усъвършенстване.

Какво може да се направи, за да забържим младежите си в България?

В Пирот за работа в миннодобивния комбинат има чакащи наши дипломирани студенти, които искат да започнат работа там. Защо? Производствата са ултрамодерни. Качеството на продукцията, програмите, плановете за реализация и развитието са по световни стандарти. Като добавям близостта до София, възможността за реализация, да отидат във всичките заводи на тази компания по света, да се обогатяват - това ги кара да останат тук. Една добра инвестиция и



СНИМКА: ЛИЧЕН АРХИВ

инвестиционна политика на крупни фирми са абсолютна мотивация за наши хора да останат тук. В този завод в момента няма чужденци, които да е металург или на друга инженерна позиция. Всички са подготвени в нашата университет. Виждаме каква става в Кърджали. Едно предприятие прави мед, а другото олово и цинк. Лош мениджмънт, нередовни и неудачи. Виждате в какво състояние са производствените им халета и цеховете, по репортажи на медиите. Това е срамно. Как да мотивираме наш металурга? Младо момче или момиче, на което му предстои да се реализира в живота, да го мотивираме да остане в този комбинат. Изключено е.

Да, но не можем да очакваме в България икономиката да се държи само от чуждестранни инвеститори. Как стоят нещата с българските компании?

За четири години ние имаме 100 договора с предприятия от българската индустрия за решаване на техни специфични проблеми, които се решават с екипи от нашия университет. Нашият университет е тясно обвързан с химическата, минната, леката, металургичната и др. индустрии. Създадохме карьерен център. В него се събират заявки за назначаване на специалисти. Имаме информационна си-

стема и веднага информираме студентите. Във всекидневни контакти сме със студентския съвет. Имаме възможности да анализираме наши студенти в българската индустрия и го правим. Според НОИ до 85% от студентите ни до една година намират работа. Понякога се поставя въпрос защо кадриите не са достатъчно подготвени. Никога водещи фирми от индустрията или някой от голяма компания няма да отправят този упрек. Но да вземем една малка фирма. За нея е трудно да наемат инженер и да му даде достойна заплата. Тя очаква от един млад инженер, да речем химик, да разбира от енергийните проблеми, екология, технология, да конструира, едва ли не да се занимава с мениджмънт, да има пет години стаж в престижна фирма и накрая заплатата му да е такава, че с нея да си плаща живота и квартирата. Къде остава възможността да стимулираме младежите да се развиват не само в направления администрация, бизнес, икономика и правни науки. Около 45% от студентите в България в момента се обучават по няколко направления, а знаем, че в крайна сметка инженерните специалности са тези, които могат да помогнат на икономиката да върви напред.

страна. Големите технологии се правят от големи международни компании, с възможности за сериозни инвестиции във фирмени изследвания. Нашата работа е да подготвяме хората преди всичко да обслужват тези технологии, а не да създават нови технологии. Това е сложно нещо. Когато създаваме една технология, процесът е бърз и в момента когато сложим точката на края, тя вече е стара. В този цикъл е трудно да се включим. Светът се развива необикновено бързо и една малка държава не може да си позволи обучението на специалисти, които като хванат нещата от А до З завършат до Я. Мисля, че е по-добре инженерите, които подготвяме, когато отидат на мястото си, да вземат максимално бързо в технологията. Ако стигнем до това ниво на развитие на науката, че наши хора да почнат да създават и развиват технологии, ще отговорим на потребностите. Има и такива, но се касае за решаване на производствени задачи от по-малък мащаб, не толкова енерго и ресурсоемки технологични задания. В тези случаи ще с всичко възможно ние си подкрепяме. Към настоящия момент една от целите на държавата ни е технологично обновяване на индустрията, а от наша страна, когато дойде нова технология, да дадем подготвените хора, които да работят с нея, а не да почнем да се намесваме в технологията, което може да доведе до обратни ефекти.

Какъв процент от подготвените у нас кадри за индустрията остават в страната и каква заминават за чужбина?

Ние правим една анкетно проучване сред нашите първокурсници за тяхната мотивация и избора на специалност. Оказва се, че е много висок процентът на младите хора, които записват поради това, че професията инженер е престижна и воради престижа на университета. Една от мислите ни е да стимулираме младежите да се развиват не само в направления администрация, бизнес, икономика и правни науки. Около 45% от студентите в България в момента се обучават по няколко направления, а знаем, че в крайна сметка инженерните специалности са тези, които могат да помогнат на икономиката да върви напред.

С други думи според вас трябва да се направи по-добро планиране при предла-

гането на специалностите, при които има пренасищане на кадри?

Не. Ние сме академични хора и сме против ограниченията. Поддържаме обучението в сфери, в които имаме капацитета. Всяка епоха ражда това поколение, от което има нужда. След като това поколение е решило, че може да се реализира като икономисти, юристи и др. администратори - чудесно. Нека да учи. 40% от студентите в САЩ сменят своята първоначална специалност при по-здравки програми. Тук също има тенденция към смяна на начално избраната професия. Нашите хора, които учат икономика, и им е необходимо да си повишат квалификацията с познания за металургичната индустрия и те идват да правят магистратури при нас.

Какво се случва с хората, които предпочетат академична кариера пред тази в индустрията?

В момента имаме към 120 редовни докторанти. От бюджета на университета отделихме по 500 лева годишно да участват в конференции, за материали и химикали. Включваме ги в проекти заедно с техните ръководители. Отделихме много внимание на докторантите. Когато един специалист завърши докторантурата, си има много възможности за реализация.

Защо тогава много често се чуват оплаквания от млади учени, особено от БАН, че за тях в България не се създават достатъчно добри условия за развитие?

И ние имаме богат опит в реализацията на учени. Знаем, че на Запад има ултрамодерна техника. Изследователската апаратура работи две-три години и след това се дава на студенти. Това е факт, но ние търсим възможности и тук да правим това. Миналия мандат на ректорското ръководство закупили в нашата централна научноизследователска лаборатория апаратура за 2 млн. лв. Които иска, може и тук да се реализира. Вероятно проблемът е, че те виждат инвестициите, които се ползват за наука в други държави, и си съпоставят с нашите, но в БАН аз много контактувам с колежите от Института по обща и неорганична химия - там подготвят невероятно добри специалисти. Имат доктори. След това стават гл. асистенти, доценти, професори. В този институт си имат млади хора. Правят разработки. Кой каквото и да казва - в

науката също има мода. Аз съм завършил полупроводници. По онова време за тази специалност премаха само отличници. Много мои колеги вече не работят по специалността, защото тази индустрия по една или друга причина в България пропадна. Огромните заводи в Благоевград, в София, Варна, Гоце Делчев вече не работят. Свидетели сме на възхода на една индустрия и на нейния упадък. В момента са модерни екологичните, биотехнологичните специалности. Старите вече се трансформират.

Как оценявате новата рейтингова система за висшите училища в България и би ли помогнала тя за забържане на младите хора в нашите университети?

Ние сме много напред в тази система. При 2/3 от професионалните направиления, които развиваме, сме на първо място. В рамките на изгата - не очаквайте от мен да кажа нещо лошо за тази система. Има две възможности в рейтинговата система, които аз подкрепям. Тя ориентира младите хора и стимулира за развитието самото научно звено. Но ние работим много активно с колежите в средните училища. Организираме семинари, презентации, връзки между наши учени и учители по химия. Каним ученици в университета, за да подпомогнем средното образование и мотивираме учениците да се ориентират към природните науки. Не всеки ще преживее щастливо живота си в света на администрацията и икономиката. Търсим всички възможности.

Покрай рейтинговата система се коментира и качеството на висшето образование, което се получава в нашите университети. Лансира се идеята за рекулциране броя на университетите...

Ако говорим за сливане на университети - това беше предложено в един доклад на Световната банка. Там предлагат Техническият, Минногеоложкия, Лесотехническият и Химикотехнологичният университет да се обединят в едно. Според мен така би се получило едно механично сливане. Техническият университет се концентрира върху техниката, ние в технологичните. Спецификата на Минногеоложкия и Лесотехническият е съвсем друга. Едно механично сливане не виждам до какво добро може да доведе. Сливането е по-скъпо, отколкото сегашното съществуване.